

KEPEMIMPINAN



KETENTUAN PERKULIAHAN

- UTS = 30 %
- UAS = 50 %
- TUGAS TERSTRUKTUR = 20 %

MATERI

MINGGU KE	MATERI
1	PENGANTAR
2	PENGERTIAN DASAR KEPEMIMPINAN
3	TINJAUAN TERHADAP PENDEKATAN KEPEMIMPINAN
4	PENDEKATAN SIFAT
5	PENDEKATAN PERILAKU (PERAN KEPEMIMPINAN)
6	PENDEKATAN PERILAKU (GAYA KEPEMIMPINAN)
7	PENDEKATAN KEKUASAAN - PENGARUH
8	UTS
9	PENDEKATAN SITUASIONAL
10	PENDEKATAN SITUASIONAL
11	PENDEKATAN TERPADU
12	KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
13	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL
14	KEPEMIMPINAN KARISMATIK
15	MEMIMPIN PERUBAHAN DALAM ORGANISASI
16	UAS

LITERATUR

1. Yukl, Gery. 2005. Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi Kelima. Jakarta: PT Indeks
2. Hersey, Blanchard. 1986. Manajemen Perilaku Organisasi. Erlangga.
3. Thoha, Miftah. Kepemimpinan dalam Manajemen. Rajawali Press
4. Siagian, S.P. Teori dan Praktek Kepemimpinan. Rineka Cipta.
5. Sutarto. 1991 Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi. Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers
6. Nahavandi, Afsaneh. 2000. The Art and Science of Leadership. New Jersey : Prentice- Hall, Inc.

Kepemimpinan adalah *perilaku dari seorang individu yang memimpin aktifitas-aktifitas suatu kelompok kesuatu tujuan yang ingin dicapai bersama (share goal) (Hemhill & Coons, 1957:7)*

PENGERTIAN KEPEMIMPINAN

- **Kepemimpinan** adalah *pengaruh antar pribadi yang dijalankan dalam suatu situasi tertentu, serta diarahkan melalui proses komunikasi, kearah pencapaian satu atau beberapa tujuan tertentu* (Tannenbaum, Weschler & Massarik, 1961:24)

- **kepemimpinan** adalah *peningkatan pengaruh sedikit demi sedikit pada dan berada diatas kepatuhan mekanis terhadap pengarahan rutin organisasi* (Katz & Kahn, 1978:528)



- **kepemimpinan** adalah *pembentukan awal serta pemeliharaan struktur dalam harapan dan interaksi* (Stogdill, 1974:411)
- **kepemimpinan** adalah *sebuah proses memberi arti (pengarahan yang berarti) terhadap usaha kolektif dan yang mengakibatkan kesediaan untuk melakukan usaha yang diinginkan untuk mencapai sasaran* (Jacob & Jacques, 1990:281)

- **Kepemimpinan** sebagai sebuah proses pengaruh sosial yang dalam hal ini pengaruh yang sengaja dijalankan oleh seseorang terhadap orang lain untuk menstruktur aktifitas-aktifitas serta hubungan-hubungan didalam sebuah kelompok atau organisasi (**Yukl, 1994:2**)

- **kepemimpinan** adalah *proses mempengaruhi aktifitas sebuah kelompok yang diorganisasi kearah pencapaian tujuan (Rauch & Behling, 1984:46*

PENGERTIAN



Usaha yang positif untuk mempengaruhi/mengerahkan orang lain untuk tetap atau lebih bersemangat melakukan tugas atau mengubah tingkahlaku mereka

KESIMPULAN

KEPEMIMPINAN:

Kemampuan / seni mempengaruhi orang lain / semesta untuk mencapai suatu tujuan yang ditentukan

Unsur pokok kepemimpinan

- ✓ Adanya pengikut atau bawahan
- ✓ Adanya pembagian kekuasaan (yang tidak seimbang)
- ✓ Pemimpin dapat mempengaruhi bawahan