

# PENGERTIAN DASAR KEPEMIMPINAN

Manajer (pemimpin), merupakan sumberdaya organisasi yang langka dalam setiap organisasi (bisnis) *(Peter F. Drucker, 1954)*

*Banyak kegagalan organisasi karena ketidak efektifan faktor pemimpin ini.*

# Definisi Kepemimpinan

- Kepemimpinan:

Aktivitas mempengaruhi orang-orang untuk berusaha mencapai tujuan kelompok secara suka rela (*George R. Terry, 1960:5*)

- Pengaruh antar pribadi yang dilakukan dalam suatu situasi dan diarahkan, melalui proses komunikasi, pada pencapaian tujuan atau tujuan-tujuan tertentu (*Robert Tannenbaum, Irving R. Weschler, Fred, 1950*)

## Kepemimpinan:

- Pelaksanaan otoritas dan pembuatan keputusan (Robert Dubin)
- Suatu inisiatif untuk bertindak yang menghasilkan suatu pola yang konsisten dalam rangka mencari jalan pemecahan dari suatu persoalan bersama (J.K. Hemphill)

# KESIMPULAN

## KEPEMIMPINAN:

Kemampuan / seni / aktivitas mempengaruhi orang lain / semesta untuk mencapai suatu tujuan yang ditentukan

# PERBEDAAN PEMIMPIN DAN MANAJER

- ❑ Seorang dapat merupakan pemimpin tanpa harus menjadi seorang manajer (ex: seorang pemimpin informal)
- ❑ Seorang dapat menjadi manajer tanpa memimpin (ex: beberapa manajer tidak mempunyai bawahan: manajer financial accounts)

# PERBEDAAN

## PEMIMPIN

1. Diangkat oleh pengikut
2. Mengandalkan kewibawaan personal power
3. Bertindak sebagai pencetus ide
4. Bertanggung jawab kepada anak buah
5. Bagian dari pengikut

## MANAJER

1. Diangkat oleh kekuasaan
2. Mengandalkan pada kekuasaan
3. Bertindak sebagai penguasa
4. Bertanggung jawab pada atasan
5. Bagian dari organisasi



# KESIMPULAN PERBEDAAN PEMIMPIN DAN MANAJER

---

Seorang **manajer** dapat berperilaku sebagai seorang pemimpin, asalkan ia dapat **mempengaruhi orang lain**. Tetapi seorang **pemimpin** tidak harus menjabat jabatan **manajer** untuk dapat mempengaruhi orang lain.



# PERBEDAAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN

---

## KEPEMIMPINAN

- Pengertiannya agak luas, dapat terjadi setiap saat dan dimanapun asal ada seseorang yang berusaha mempengaruhi perilaku orang lain untuk mencapai tujuan. Tidak harus dibatasi oleh birokrasi
- Berorientasi pada inovasi
- Membuat orang lain supaya setuju bagaimana sesuatu harus dilakukan
- Orang-orang yang melakukan hal yang baik (Zelevnik)

## MANAJEMEN

- Pengertian lebih sempit, dibatasi oleh birokrasi dan berada dalam organisasi
- Berorientasi pada stabilitas
- Membuat agar orang lain melakukan sesuatu lebih efisien
- Orang-orang yang melakukan sesuatu dengan baik (Zelevnik)



# PERBEDAAN

## KEPEMIMPINAN

1. Mengarah pada kemampuan individu
2. Merupakan kualitas hubungan
3. Diarahkan untuk mencapai keinginan pemimpin
4. Menggantungkan diri pada sumber yang ada pada dirinya

## MANAJEMEN

1. Mengarah pada sistem dan mekanisme kerja
2. Merupakan fungsi, status, kewenangan
3. Diarahkan untuk mencapai tujuan organisasi
4. Menggantungkan diri pada daya dan dana yang ada



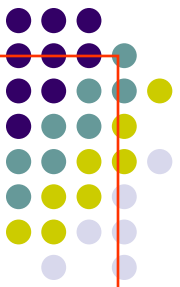
# Dikotomi pandangan asal usul kepemimpinan

---

1. **Pemimpin dilahirkan ( leaders are born)**, seorang hanya akan menjadi pemimpin jika dilahirkan dengan bakat-bakat kepemimpinan.
2. **Pemimpin dibentuk / ditempa ( leaders are made)**, efektifitas kepemimpinan seseorang dapat dibentuk dan ditempa. Melalui pendidikan dan latihan kepemimpinan.

Berdasarkan dikotomi tersebut, seseorang dapat menjadi pemimpin yang efektif apabila:

- a. Seseorang secara genetika telah memiliki bakat kepemimpinan (**leaders are born**)
- b. Bakat tersebut dipupuk dan dikembangkan melalui **kesempatan untuk menduduki jabatan**
- c. Ditopang oleh pengetahuan teoritikal yang diperoleh melalui pendidikan dan latihan (**leaders are made**)





# Fungsi Kepemimpinan

---

- **fungsi yang terkait dengan tugas atau pekerjaan (*task-related functions*)**
- **fungsi yang terkait dengan hubungan sosial atau pemeliharaan kelompok (*group-maintenance functions*)**

# Fungsi-fungsi kepemimpinan

1. Pimpinan sebagai penentu arah.
2. Wakil dan juru bicara organisasi dalam hubungan dengan pihak di luar organisasaasi.
3. Pimpinan sebagai komunikator yang efektif.
4. Pimpinan sebagai mediator.
5. Pimpinan selaku integrator

# Pendekatan Untuk Mempelajari Kepemimpinan

1. **Pendekatan Ciri.** Pendekatan ini menekankan pada atribut / sifat yang ada pada pemimpin.
2. **Pendekatan berdasarkan Perilaku.** Menekankan pada penelitian tentang sifat dari pekerjaan manajerial, dan membandingkan perilaku pemimpin yang efektif dan tidak efektif.
3. **Pendekatan Kekuasaan-pengaruh.** Dengan mempelajari proses mempengaruhi antara pemimpin dan pengikutnya. Efektivitas kepemimpinan dalam kaitannya dengan jumlah dan jenis kekuasaan dan cara kekuasaan tersebut digunakan.
4. **Pendekatan Situasional.** Menekankan pada faktor kontekstual seperti sifat pekerjaan, sifat lingkungan eksternal dan karakter pengikutnya.

**SEKIAN SAJA**  
**MARI KITA DISKUSIKAN**